

**Министерство здравоохранения Российской Федерации
Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КАФЕДРЕ
АНЕСТЕЗИОЛОГИИ И РЕАНИМАТОЛОГИИ**

г. Новокузнецк, 2015 г.

Принято на заседании
Ученого совета ГБОУ ДПО
НГИУВ Минздрава России
Протокол № ____
от « ____ » _____ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБОУ ДПО
НГИУВ Минздрава России
профессор _____ А.В. Колбаско
« ____ » _____ 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ И РЕАНИМАТОЛОГИИ

1 Общие положения

1.1 Кафедра анестезиологии и реаниматологии является учебно-научным структурным подразделением государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России), обеспечивающим осуществление учебного процесса, воспитательной, методической, научно-исследовательской и других видов деятельности, вытекающих из целей и задач института, предусмотренных Уставом, Политикой и Целями руководства в области качества, решениями ректора и Ученого совета института.

1.2 Кафедра анестезиологии и реаниматологии (далее - кафедра) руководствуется в своей деятельности Федеральным законом «Об образовании в РФ»,

приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения РФ и Министерства образования и науки РФ, Уставом института, правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями ректора, Политикой руководства в области качества, международными стандартами ISO серии 9001, настоящим Положением, а также иными нормативно-правовыми документами.

1.3 Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется решением Ученого совета института с последующим утверждением данного решения ректором института.

1.4 Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами, охватывающими научную, учебную, воспитательную, методическую и другие виды работ, а также планами заключенных хозяйственных договоров.

1.5 Конкретные решения по основным вопросам, связанным с планированием, организацией и исполнением всех видов бюджетных работ в рамках годового плана, принимаются на заседании кафедры.

1.6 Кафедру возглавляет заведующий, который избирается на Ученом совете института сроком на 5 лет путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированного и авторитетного состава специалистов, имеющих ученую степень и звание, с которым заключается трудовой договор в соответствии с ТК РФ. Порядок выборов на должность заведующего кафедрой определен локальным актом института.

1.7 Заведующий кафедрой может иметь заместителей, осуществляющих курирование учебной, научной, методической, воспитательной деятельности, выполняющих данные виды работ на общественных началах.

2 Организационная структура кафедры

2.1 В состав кафедры согласно штатному расписанию входят: заведующий кафедрой, профессор, доценты, ассистенты, вспомогательный персонал (лаборант).

2.2 Штатное расписание кафедры ежегодно утверждается ректором института.

2.3 Кафедра имеет клиническую базу, учебные аудитории и лекционный зал, способствующие образовательному и научно-исследовательскому процессу.

3 Основные функции кафедры

3.1 Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии, посредством получения послевузовского и дополнительного профессионального образования в избранной области профессиональной деятельности.

3.2 Удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах здравоохранения и научно-педагогических кадрах высокой квалификации.

3.3 Развитие медико-биологических наук путем исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе и практике здравоохранения.

3.4 Подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников с высшим и средним медицинским образованием и научно-педагогических работников высшей квалификации.

3.5 Организация совместной работы с органами здравоохранения по профилактике заболеваний и оказанию высококвалифицированной медицинской помощи населению.

3.6 Распространение медицинских и экологических знаний среди населения, пропаганда и внедрение в повседневный быт людей здорового образа жизни.

3.7 Организация и проведение поисковых, фундаментальных, прикладных, научных исследований по проблемам здравоохранения и лекарственного обеспечения.

3.8 Привлечение внебюджетных средств за счет форм образовательной, научной, социальной деятельности, предусмотренной уставом института и не противоречащих законам Российской Федерации.

3.9 Реализация образовательных программ послевузовского и дополнительного профессионального образования по профилю кафедры.

3.10 Разработка образовательных программ по соответствующим направлениям и специальностям в рамках государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по специальности - анестезиология - реаниматология, а также рабочих учебных программ по профилю кафедры, утверждение их в установленном порядке учебно-методической комиссией и руководством института.

3.11 Осуществление комплексного научно-методического и организационно-методического обеспечения учебного процесса по профилю кафедры.

3.12 Организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований преподавателей, соискателей по профилю кафедры. Оценка диссертационных работ, научных статей, монографий, учебных пособий, подготовленных к опубликованию.

3.13 Организация и осуществление подготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров, ходатайство о представлении научно-педагогических работников к присвоению ученых званий профессора, доцента, почетных званий, изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

3.14 Реализация системы воспитательной работы с курсантами, клиническими ординаторами, интернами и сотрудниками, организация культурного досуга и отдыха обучающихся и сотрудников.

4 Обязанности сотрудников кафедры

Сотрудники кафедры обязаны:

4.1 Добросовестно, на высоком профессиональном уровне, исполнять свои обязанности, возложенные на них трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, иными локальными актами;

4.2 Соблюдать Устав ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России.

4.3 Соблюдать дисциплину – основу порядка в ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России (вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать всё рабочее время для осуществления трудовой деятельности).

4.4 Своевременно и точно исполнять письменные и устные распоряжения администрации.

4.5 Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и гигиены труда.

4.6 Соблюдать правила противопожарной безопасности.

4.7 Бережно относиться к имуществу ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России, эффективно использовать оборудование, аппаратуру, инвентарь, книжный фонд, инструменты.

4.8 Содержать в порядке и чистоте своё рабочее место.

4.9 Соблюдать правила гигиены в местах общественного пользования, коридорах, в аудиториях, на территории ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России.

4.10 Принимать меры к немедленному устранению причин и условий, нарушающих учебно-воспитательный процесс и нормальную работу кафедры, немедленно сообщать о фактах подобного рода нарушений администрации института и руководителям его структурных подразделений.

4.11 Соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей, документов.

4.12 Вести себя достойно, соблюдать этические нормы, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности.

4.13 Наряду с вышеперечисленным, профессорско-преподавательский состав кафедры также обязан:

- обеспечивать высокую эффективность педагогического и научного процессов;
- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень.

5 Взаимодействие с другими подразделениями института

5.1 Кафедра принимает к исполнению все приказы по институту, факультету в части, касающейся ее деятельности, все решения Ученого совета и научно-методического совета факультета, института.

5.2 Кафедра взаимодействует со всеми структурными подразделениями и отделами института по различным вопросам в рамках своих функций.

5.3 Кафедра регулирует и выстраивает свои отношения с подразделениями института в соответствии с их задачами, регламентом типовых процедур управления институтом, исходящими организационно-распорядительными и нормативными документами администрации института, Уставом института.

6 Права сотрудников кафедры

6.1 Права сотрудников кафедры определяются законодательством РФ, Уставом института, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением, а также должностными инструкциями сотрудников кафедры.

6.2 Сотрудники кафедры имеют право на:

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, а также рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным локальными актами института;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, право на сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (для ППС);
- предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, право на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск (для ППС);
- профессиональную переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами и локальными актами института;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми разрешенными законом способами;
- получение копий документов, связанных с трудовой деятельностью в соответствии с ТК РФ;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- право на возмещение ущерба, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- возмещение вреда, компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим ТК РФ и иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование;

- право на внесудебную (в профкоме, комиссии по трудовым спорам и др.) и судебную защиту своих прав;
- выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям обучаемых, и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;
- определять содержание учебных циклов в соответствии с законодательными требованиями;
- право избирать, быть избранным в органы управления ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России;
- право участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России, в т. ч. через общественные организации и органы управления Института;
- право пользования услугами библиотек, информационных фондов учебных, научных подразделений, услугами социально-бытовых, лечебных структурных подразделений ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России;
- право участвовать в реализации программ социального развития коллектива и программ по различным направлениям деятельности ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России.

7 Ответственность сотрудников кафедры

Сотрудники кафедры несут ответственность:

7.1 За ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2 За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

7.3 За причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

Заведующий кафедрой
профессор

подпись

Чурляев Ю.А.
ФИО

Ответственный за разработку Положения
декан хирургического факультета,
профессор

подпись

Раткина Н.Н.
ФИО

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе

_____ С.Н. Филимонов

«__» _____ 2015 г.

Начальник ОМК

_____ Е.А. Виноградова

«__» _____ 2015 г.

Юрисконсульт

_____ Т.Ю. Ашихмина

«__» _____ 2015 г.