

**Министерство здравоохранения Российской Федерации  
государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ  
РАБОТНИКОВ ГБОУ ДПО НГИУВ МИНЗДРАВА РОССИИ**

г. Новокузнецк, 2014 г.

Принято на заседании  
Ученого совета ГБОУ ДПО  
НГИУВ Минздрава России  
Протокол № 5  
от «27» мая 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГБОУ ДПО  
НГИУВ Минздрава России  
профессор А.В. Колбаско  
«27» мая 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ  
РАБОТНИКОВ ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России**

**1 Общие положения**

1.1 Положение о профессиональной этике работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России, институт) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении трудовой деятельности, которыми надлежит руководствоваться всем работникам ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России, независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Положение о профессиональной этике работников ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России (далее - Положение) разработано на основании Конституции РФ, Федерального закона РФ от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона РФ от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов РФ, а также общепризнанных нравственных принципов и этических норм.

1.3 В Положении используются следующие основные понятия:

- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может

возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является;

- конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося;

- личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4 Целью настоящего Положения является:

- содействие укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения работников ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России;

- поддержание нравственно-этических норм деятельности работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;

- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

- своевременное выявление и урегулирование конфликта интересов в деятельности работников института.

1.5 Настоящее Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей. Знание и

соблюдение работниками настоящего Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6 Каждый работник ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России должен принимать все необходимые меры для соблюдения требований настоящего Положения.

## **2 Нормы поведения работников института**

2.1 Работники института призваны:

а) соблюдать Конституцию РФ, федеральные законы, иные нормативные правовые акты РФ;

б) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ. Уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

в) способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с коллегами;

г) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы института;

д) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определенных трудовым договором, должностной инструкцией, локальными актами ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических, общественных, религиозных объединений, профессиональных или социальных групп и организаций;



ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

з) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику института каких-либо лиц, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

и) соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в решении различных вопросов;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации института;

н) не использовать служебное положение для незаконного извлечения финансовой выгоды, оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя;

п) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность в соответствии с законодательством РФ, или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

с) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний.

2.2 Работники ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, должны:

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в институте, либо его подразделениях благоприятного, морально-психологического климата;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно - опасного поведения;
- нести ответственность в соответствии с законодательством РФ за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила профессионального поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.3 Работникам института запрещается получать любые вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей. Исключение составляют обычные подарки, стоимость которых определена гражданским законодательством РФ.

2.4 Работники института имеют право принимать подарки при соблюдении следующих условий:

- вышестоящее руководство поставлено в известность о факте вручения подарка;
- награждение или поощрение надлежащим образом обосновано;

- вручение происходит официально и открыто.

2.5 Работники института не могут принимать подарки от лиц, чьи интересы могут зависеть от их трудовой деятельности и не должны давать никакого повода и основания для попытки вручения подарка или другого вида вознаграждения.

2.6 В ходе своей профессиональной деятельности работники института не могут давать никаких личных обещаний, которые расходились бы с должностными обязанностями, игнорировали бы профессиональные нормы и правила.

2.7 В профессиональном поведении работник института исходит из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.8 При осуществлении своих должностных обязанностей работник института воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.9 Внешний вид работника института, в зависимости от условий работы, должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.



2.10 Работники института, а также лица, поступающие на работу, обязаны ознакомиться с настоящим Положением под роспись и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

### **3 Конфликт интересов**

3.1 Работники ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России при осуществлении профессиональной деятельности обязаны принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.2 При принятии решений по вопросам, связанным с выполнением своих трудовых обязанностей работники института руководствуются интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.3 Работники института избегают возникновения ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.4 Работники института обязуются раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов, содействовать его урегулированию. В таком случае работник должен обратиться в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России (далее - Комиссия).

### **4 Контроль за соблюдением настоящего Положения**

4.1 С целью соблюдения настоящего Положения, профилактики и урегулирования конфликта интересов, в институте создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России.

4.2 В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом ГБОУ ДПО НГИУВ Минздрава России, настоящим Положением и Положением о Комиссии.

## 5 Ответственность за нарушение Положения

5.1 Нарушение настоящего Положения подлежит моральному осуждению работника на заседании Комиссии, а в случаях, предусмотренных законом - применение к работнику института мер дисциплинарной ответственности.

5.2 Соблюдение работниками института настоящего Положения учитывается при избрании или назначении на должность, представлении к награждению, премированию, а также при наложении дисциплинарного взыскания.

Ответственный  
за разработку Положения  
проректор по общим вопросам



А.А. Кожевников

СОГЛАСОВАНО

Начальник ОМК

 Е.А. Виноградова

« 13 » мая 2014г.

Юрисконсульт

 Т.Ю. Ашихмина

« 13 » апреля 2014г.